

Приложение № 1  
к письму Комитета по культуре  
Санкт-Петербурга  
от 13.12.2022 № исх.-02-22-2949/22-0-0

Сведения о реализации мероприятий по противодействию коррупции в 2022 году  
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры  
«Центральная городская детская библиотека им. А.А. Пушкина»

№ п/п	Наименование мероприятия по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга) (далее – организация)	Реализация мероприятия по противодействию коррупции в организации
1	2	3
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в организации на 2022 год	Приказ №12 от 18.01.2019 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУК «ЦДБ им. А.С. Пушкина» на 2019-2022 годы Приказ №167 от 19.12.2022 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУК «ЦДБ им. А.С. Пушкина» на 2023-2026 годы»
2	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в организации	2 заседания: 01.07.2022 и 19.12.2022; 2 заседания с участием члена комиссии - представителя Комитета по культуре СПб
3	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	14.04.2022 правовое информирование о необходимости выполнения положений №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг...»; 22.04.2022 лекция по правовой тематике в Информационно-правовом центре; 12.05.2022 выступление в Информационно-правовом центре с лекцией по антинаркотической тематике «Я выбираю жизнь»; 26.05.2022 – выступление на Часе персонала с мониторингом ЖНА Учреждения в сфере организации антикоррупционных мер; 06.06.2022 правовое информирование по приказу Минкультуры РФ №1077 от 08.10.2012

	<p>«Порядок учета документов, входящих в состав библиотечных фондов»;</p> <p>15.06.2022 выступление на Круглом столе работников методических служб города Санкт-Петербурга «Книжный микст» с презентацией информационно-правового проекта «Как жить в городе правильно»;</p> <p>30.06.2022 выступление на Часе персонала по Указу Президента Российской Федерации №20 «О десятилетия детства»;</p> <p>09.08.2022 выступление на оперативном совещании по положениям Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;</p> <p>25.08.2022 выступление на Часе персонала с лекцией «Правовой статус волонтера»;</p> <p>06.09.2022 выступление на оперативном совещании по теме государственных символов, персональных данных;</p> <p>29.09.2022 выступление на Часе персонала с правовым информированием об организации антикоррупционных мер (по материалам обучающего семинара в Комитета по культуре Санкт-Петербурга по организации антикоррупционных мер»;</p> <p>Сентябрь 2022- декабрь 2022 прочитано 8 лекций в рамках информационно-правового проекта «Живи в городе правильно»;</p> <p>24.11.2022 выступление на Часе персонала по темам: необходимость своевременной уплаты налогов в 2022;</p> <p>по Постановлению Правительства СПб №1041 от 10.11.2022 (по Уставу Учреждения); правовое информирование по Указу Президента Российской Федерации №809 от 09.11.2022 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению российских духовно-нравственных ценностей»;</p> <p>02.12.2022 выступление на обучающем семинаре для слушателей курсов повышения квалификации СПБ АПО с лекцией «Живи в городе правильно»;</p> <p>02.12.2022 выступление с лекцией ко Дню юриста перед учащимися школ №661 и №193;</p>
4	<p>Размещение материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в организации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации</p> <p>На официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в разделе «Противодействие коррупции», информация антикоррупционной направленности и ДНА Учреждения в сфере противодействия коррупции размещаются</p>

<p>в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при его наличии)</p>	<p>по мере их издания;</p> <p>С учетом рекомендаций Комитета по культуре Санкт-Петербурга на совещании 29.09.2022, на сайте Учреждения в сети Интернет установлено «всплывающее окно» с информацией антикоррупционной направленности;</p>
<p>1</p> <p>2</p> <p>Размещение мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>	<p>3</p> <p>В ЦГДБ им. А.С. Пушкина (на информационных стендах), в 4-х филиалах Учреждения, в отделе организации и управления закупками, инженерно-техническом отделе размещены: Мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников;</p> <p>Информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции;</p> <p>Ксерокопии ЖНА Учреждения в сфере организации антикоррупционных мер; Федеральное законодательство и законодательство Санкт-Петербурга в сфере противодействия коррупции;</p> <p>Мини-плакаты и информация социальной направленности, направляемые для размещения Комитетом по культуре Санкт-Петербурга;</p>
<p>5</p> <p>6</p> <p>Иные мероприятия по предупреждению коррупции</p>	<p>По мере принятия ЖНА Учреждения в сфере противодействия коррупции, производится ознакомление работников Учреждения под роспись с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами;</p> <p>При заключении трудового договора с вновь принимаемыми работниками в обязательном порядке производится их ознакомление с федеральным, региональным законодательством, изданными ЖНА Учреждения в сфере противодействия коррупции;</p> <p>В целях актуализации ЖНА Учреждения в сфере противодействия коррупции изданы: приказ №148 от 15.11.2022 «Об издании приказа «О назначении лиц, ответственных за общую координацию и организацию работы по реализации антикоррупционных мер в СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина и профилактику коррупционных и иных правонарушений» в новой редакции;</p> <p>Приказ №149 от 16.11.2022 «Об издании приказа «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Санкт-петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная</p>

		городская детская библиотека им. А.С. Пушкина» в новой редакции» Приказ №156 от 24.11. 2022 206 издании приказа «О комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина» в новой редакции;
	Создание комиссии	
7	по урегулированию споров между участниками образовательных отношений <sup>1</sup>	0
8	Проведение заседаний комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений <sup>2</sup>	0

<sup>1</sup> только для организаций, осуществляющих образовательную деятельность

<sup>2</sup> только для организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Приложение № 2  
к письму Комитета по культуре  
Санкт-Петербурга  
от 13.12.2022 № исх.-02-22-2949/22-0-0

**Сведения о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых  
в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»  
в СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»**

№ п/п		
1	2	3
1	Меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Реализация мер по предупреждению коррупции, принятых в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга) (далее – организация)  Приказ №148 от 15.11.2022 «Об издании приказа «О назначении лиц, ответственных за общую координацию и организацию работы по реализации антикоррупционных мер в СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина и профилактику коррупционных и иных правонарушений» в новой редакции;  Приказ №102 от 02.10.2018 «О сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции»;  Учреждением принято публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно;  оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции / при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.  содействие не оказывалось в связи с отсутствием фактов проведения мероприятий в отношении Учреждения;  случаи взаимодействия с правоохранительными органами отсутствуют;
2	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	

3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	Приказ №54 от 30.04.2020 принят Кодекс этики и служебного поведения работников, входящий в состав Правил внутреннего трудового распорядка, В трудовые договоры и в должностные инструкции работников Учреждения включены обязанности, связанные с предупреждением коррупции; Приказ №51 от 25.03. 2022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»; Приказ №101 от 01.08.2022 «Об утверждении Положения о порядке предоставления платных услуг Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»;
1	2	3
4	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	30.04.2020 №54 приказ «О признании утратившим силу приказа от 15.08.2019 №86 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка» и издания локального нормативного акта Учреждения в новой редакции», с учетом мотивированного мнения председателя профсоюзного комитета Учреждения;
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Приказ №107 от 08.10.2018 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в СПб ГБУК «ЦГДБ им. А.С. Пушкина»; Имеется Журнал регистрации уведомления о наличии личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов; В настоящее время и за отчетный период случаев возникновения конфликта интересов в Учреждении не имеется;
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Контроль со стороны заместителей директора Учреждения, заведующих филиалами Учреждения за достоверностью и объективностью заполнения отчетных форм Учреждения; Случаев составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за отчетный период не выявлено.

Приложение № 3  
к письму Комитета по культуре  
Санкт-Петербурга  
от 13.12.2022 № исх.-02-22-2949/22-0-0

**Сведения  
о количестве работников СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека  
им. А.С. Пушкина»,**

**привлеченных в 2022 году к ответственности по результатам проверок деятельности  
государственного учреждения Санкт-Петербурга  
(государственного унитарного предприятия Санкт-Петербурга)**

№ п/п	Вид ответственности	Количество работников государственного учреждения Санкт-Петербурга (государственного унитарного предприятия Санкт-Петербурга), привлеченных в 2022 году к ответственности по результатам проверок деятельности организации <sup>1</sup> , или в отношении которых возбуждены дела об административных правонарушениях либо уголовные дела	Краткое изложение допущенного нарушения (в случае привлечения к ответственности или возбуждения административного / уголовного дела) и вид взыскания (наказания)
1.	Дисциплинарная ответственность (замечание, выговор, увольнение)	0	0
2.	Административная ответственность	0	0
3.	Уголовная ответственность	0	0

<sup>1</sup> проверки, проведенные Комитетом по культуре Санкт-Петербурга, Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга, Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга, Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга, органами прокуратуры, органами внутренних дел, иными контрольными (надзорными) органами

**Информация**  
**о проведении мониторинга исполнения должностных (трудовых) обязанностей**  
**работниками СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека**  
**им. А.С. Пушкина»,**  
**деятельность которых связана с коррупционными рисками**

1. Указать, каким структурным подразделением (должностным лицом) государственного учреждения Санкт-Петербурга (государственного унитарного предприятия Санкт-Петербурга) (далее – организация) проводился мониторинг исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг):

Мониторинг проводится рабочей группой (заместитель директора, начальник отдела работы с персоналом, юрисконсульт);

2. Указать, в отношении какого периода исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации осуществлялся мониторинг:  
1-4 квартал 2022

3. Указать показатели, по которым проводился мониторинг<sup>1</sup>:

- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) функциями;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;
- несоблюдение принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения «Кодекса профессиональной этики работников Учреждения»;
- совершение действий, обладающих признаками коррупционного правонарушения.

4. Указать, каким образом осуществлялся сбор информации для проведения мониторинга<sup>2</sup>:  
Путем сбора информации о фактах бездействия в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями, о фактах несоблюдения принципов профессиональной этики, о признаках коррупционной деятельности должностного лица (сбор указанной информации осуществлялся путем проведения устного опроса среди работников Учреждения, учитывались докладные и служебные записки от работников Учреждения).

5. Указать, каким образом оформлены результаты мониторинга, какие решения приняты по результатам мониторинга:

Протоколами административных совещаний, протоколами заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

<sup>1</sup> В пункте 3.5 методических рекомендаций по организации работы в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по культуре Санкт-Петербурга, связанной с коррупционными рисками в деятельности работников (далее – методические рекомендации), указаны признаки, которые могут характеризовать коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно опасных функций.

<sup>2</sup> В пункте 3.6 методических рекомендаций указаны источники, с помощью которых может быть получена информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски, а в пункте 4.2 методических рекомендаций содержатся примеры, как может быть осуществлен сбор информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников.



6. Внесение изменений в перечень должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (заполняется, если осуществлялось):

№ п/п	Дата, номер и название локального нормативного акта	В чем заключалось изменение перечня должностей (кратко)	Причина внесения изменений
1.	16.11.2022 №149 «Об издании приказа «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина» в новой редакции		
2.	0	0	0

7. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в деятельности работников организации (заполняется, если осуществлялась):

№ п/п	Коррупционные риски, которые были минимизированы либо устранены	Меры, принятые для минимизации либо устранения коррупционных рисков <sup>3</sup>	Планируемые результаты реализации мер, принятых для минимизации либо устранения коррупционных рисков
1.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	Надлежащий контроль за процессом принятия управленческих решений	Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений.
2.	Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;	Выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;	Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений;
3.	Совершение действий, обладающих признаками	Надлежащий контроль за процессом принятия управленческих решений	Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений

<sup>3</sup> например: перераспределены функции между структурными подразделениями внутри организации, исключена необходимость личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями, оптимизирован перечень документов (материалов, информации), которые физические и юридические лица обязаны предоставить для реализации права

коррупционного правонарушения			
-------------------------------	--	--	--

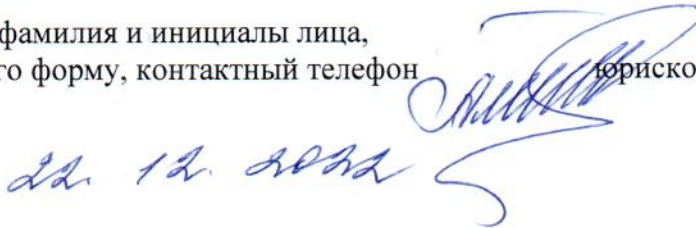
8. Направление работниками работодателю уведомлений в целях противодействия коррупции: **в связи с отсутствием фактов уведомления не направлялись.**

№ п/п	Вид уведомлений, направленных работниками работодателю в целях противодействия коррупции (далее – уведомления)	Количество поступивших уведомлений	Информация о рассмотрении поступивших уведомлений
1.	Уведомления работодателя о случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	0	0
2.	Уведомления работодателя о возникновении (возможном возникновении) конфликта интересов у работника	0	0

Должность, фамилия и инициалы лица, заполнившего форму, контактный телефон

юрисконсульт Иванова А.А., тел. 3250062.

подпись  
дата

 22.12.2022