

**Сведения о реализации мероприятий по противодействию коррупции в 2023 году
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Санкт-Петербургская специальная
центральная детская библиотека им. А.С. Пушкина»**

| № п/п | Наименование мероприятия по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга, подведомственном Комитету по культуре Санкт-Петербурга (далее – учреждение) | Реализация мероприятия по противодействию коррупции в учреждении |
|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении на 2023 год (иной период) | Приказ от 19.12.2022 №167 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУК «ЦГДБ им. А.С. Пушкина на 2023-2026 годы»; |
| 2 | Проведение совещаний, лекций с работниками учреждения по антикоррупционной тематике | 1. 24.01. 2023 выступление с правовым информированием на оперативном совещании по письму Комитета по культуре СПб от 10.01.2023 по организации и проведению закупок и письму Комитета государственного финансового контроля СПб от 10.01.2023 о наиболее частых нарушениях расходования бюджетных средств; 2. 26.01.2023 выступление на Часе персонала по Указу Президента РФ №35 от 23.01.2023; 3. Ознакомление на Часе персонала с письмом Комитета по культуре СПб от 10.01.2023 о нововведениях в трудовых отношениях за 4 квартал 2022 года; 4.16.02.2023 выступление на Круглом столе для работников школьных библиотек по проекту «Как жить в городе правильно»; 5. 27.02.2023 выступление на оперативном совещании по Федеральному закону №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»; 6. 16.05.2023 выступление на оперативном совещании с обзором письма Комитета по культуре СПб от 11.04.2023 по мониторингу трудового законодательства и иных |

| | | |
|---|---|--|
| | | <p>нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права за 1 кв. 2023;</p> <p>7. 16.05.2023 выступление на оперативном совещании с обзором письма Комитета по культуре СПб по итоговым значениям показателей оценки эффективности деятельности заказчиков за 2022 год;</p> <p>8. 25.05.2023 правовое информирование на Часе персонала по Концепции информационной безопасности детей, утв. Постановлением Правительства РФ от 28.04.2023 №1105-р;</p> <p>9. 02.08.2023 правовое информирование руководителей структурных подразделений об издании Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции в новой редакции» от 10.07.2023;</p> <p>10. 28.08.2023 выступление на оперативном совещании с обзором письма Комитета по культуре СПб от 03.07.2023 по мониторингу трудовых отношений за 3 квартал 2023;</p> <p>11. 22.09.2023 правовое информирование руководителей структурных подразделений по организации антикоррупционных мер в Учреждении по совершенствованию информированности населения в соответствии с Распоряжением Правительства СПб от 20.04.2018 №9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики»;</p> <p>12. 03.10.2023 правовое информирование членов Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении по Распоряжению Правительства СПб от 29 мая 2015 №127-р «Об утверждении методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга»;</p> |
| 3 | <p>Размещение материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при его наличии)</p> | <p>На официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в разделе «Противодействие коррупции», информация антикоррупционной направленности и ЛНА Учреждения в сфере противодействия коррупции размещаются ежемесячно;</p> <p>с учетом рекомендаций Комитета по культуре СПб от 19.06.2023 на официальном сайте Учреждения была удалена гиперссылка на страницу «Специальная линия «Нет коррупции!» и добавлена гиперссылка на страницу «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» официального сайта Администрации Губернатора в сети Интернет»;</p> <p>в рамках реализации антикоррупционной политики в Учреждении 03.08.2023 года в</p> |

| | | |
|---|---|---|
| | | разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения был размещен Федеральный закон №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в редакции от 10.07.2023; |
| 4 | Размещение мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции | <p>в Учреждении (на информационных стендах), в структурных подразделениях (4-х филиалах, в отделе комплектования и каталогизации, отделе организации и управления закупками, инженерно-техническом отделе) размещены:</p> <p>мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждения коррупционного поведения работников;</p> <p>информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции;</p> <p>ксерокопии ЛНА Учреждения в сфере организации антикоррупционных мер;</p> <p>федеральное законодательство и законодательство Санкт-Петербурга в сфере противодействия коррупции;</p> <p>мини-плакаты и информация социальной направленности, направляемые для размещения Комитетом по культуре Санкт-Петербурга;</p> |
| 1 | 2 | 3 |
| 5 | Иные мероприятия по предупреждению коррупции | <p>30.06.2023 и 26.12.2023 проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в Учреждении;</p> <p>на регулярной основе, ознакомление вновь принятых в Учреждение сотрудников с положениями федерального и регионального законодательства, изданными ЛНА Учреждения в сфере противодействия коррупции;</p> <p>издание приказа от 13.07.2023 №109 «О внесении изменений в приказ №76 от 03.08.2018 «Об утверждении Основных направлений антикоррупционной политики в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»;</p> <p>издание приказа от 01.08.2023 №114/1 об утверждении Положения о порядке предоставления платных услуг Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением культуры «Санкт-Петербургская специальная центральная детская библиотека им. А.С. Пушкина»;</p> <p>издание приказа от 22.08.2023 №122 «Об издании Правил внутреннего трудового распорядка СПб ГБУК «СПб СЦДБ им. А.С. Пушкина» в новой редакции» включая</p> |

| | | Кодекс этики и служебного поведения работников»; |
|---|---|--|
| 6 | Создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ¹ | 0 |
| 7 | Проведение заседаний комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ² | 0 |

¹ только для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность

² только для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность

**Сведения о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых
в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
в СПб ГБУК «СПб СЦДБ им. А.С. Пушкина»**

| № п/п | Меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» | Реализация мер по предупреждению коррупции, принятых в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в государственном учреждении Санкт-Петербурга, подведомственном Комитету по культуре Санкт-Петербурга (далее – организация) |
|----------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Приказ от 15.11.2022 №148 «Об издании приказа «О назначении лиц, ответственных за общую координацию и организацию работы по реализации антикоррупционных мер в СПб ГБУК «ЦГДБ им. А.С. Пушкина» и профилактику коррупционных и иных правонарушений» в новой редакции»; |
| 2 | Сотрудничество организации с правоохранительными органами | <p>Приказ от 02.10.2018 №102 «О сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции»;</p> <p>Приказ от 12.07.2023 №108 «О внесении изменений в приказ №122 от 02.10.2018 «О сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции»;</p> <p>Учреждением принято публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно;</p> <p>оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции/при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.</p> <p>Содействие не оказывалось в связи с отсутствием фактов проведения мероприятий в отношении Учреждения.</p> <p>Случаи взаимодействия с правоохранительными органами отсутствуют.</p> |

| | | |
|---|--|--|
| 3 | Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации | <p>Приказом от 22.08.2023 №122 «Об издании Правил внутреннего трудового распорядка СПб ГБУК «СПб СЦДБ им. А.С. Пушкина» в новой редакции» принят Кодекс этики и служебного поведения работников, входящий в состав Правил внутреннего трудового распорядка;</p> <p>В трудовые договоры и должностные инструкции работников Учреждения включены обязанности, связанные с предупреждением коррупции;</p> <p>Приказ от 09.01.2023 №7 «Об утверждении Регламента работы заказчика по осуществлению закупок»;</p> <p>Приказ от 26.01.2023 №25 «Об утверждении Положения о порядке организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в СПб ГБУК «ЦГДБ им. А.С. Пушкина» в новой редакции»;</p> <p>Приказ от 12.05.2023 №76 «Об утверждении Регламента Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургская специальная центральная детская библиотека им. А.С. Пушкина» по предоставлению услуги «Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату и базам данных библиотек Санкт-Петербурга» в новой редакции»;</p> <p>Приказ от 12.05.2023 №69 «О введении в действие Перечня основных законодательных и иных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, действие которых распространяется на деятельность СПб СЦДБ им. А.С. Пушкина»;</p> <p>Приказ от 03.11.2023 «Об утверждении Положения об аттестации работников на соответствие занимаемой должности»;</p> <p>Приказ от 07.11.2023 №158 «Об организации и проведении аттестации библиотечных работников в 2023 году»;</p> <p>Приказ от 21.12.2023 №178 «Об утверждении плана мероприятий по охране труда на 2024 год».</p> |
| 1 | 2 | 3 |
| 4 | Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации | Приказ от 22.08.2023 №122 «Об издании Правил внутреннего трудового распорядка СПб ГБУК «СПб СЦДБ им. А.С. Пушкина в новой редакции». |
| 5 | Предотвращение и урегулирование конфликта интересов | <p>Приказ от 14.08.2023 №120 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Санкт-Петербургская специальная центральная детская библиотека им. А.С. Пушкина» в новой редакции»;</p> <p>Имеется Журнал регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности или возникновении конфликта интересов;</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | | В настоящее время и за отчетный период случаев возникновения конфликта интересов в Учреждении не имеется. |
| 6 | Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов | Контроль со стороны заместителей директора Учреждения, руководителей структурных подразделений Учреждения за достоверностью и объективностью заполнения отчетных форм Учреждения; Случаев составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за отчетный период не выявлено. |

Приложение № 3
к письму Комитета по культуре
Санкт-Петербурга
от 20.12.2023 № исх-02-12-3232/23-0-0

**Сведения
о количестве работников СПб ГБУК «СПб СЦДБ им. А.С. Пушкина»,
привлеченных в 2023 году к ответственности по результатам проверок деятельности
государственного учреждения Санкт-Петербурга,
подведомственного Комитету по культуре Санкт-Петербурга**

| № п/п | Вид ответственности | Количество работников государственного учреждения Санкт-Петербурга, подведомственного Комитету по культуре Санкт-Петербурга, привлеченных в 2023 году к ответственности по результатам проверок деятельности данного учреждения ¹ , или в отношении которых возбуждены дела об административных правонарушениях либо уголовные дела | Краткое изложение допущенного нарушения (в случае привлечения к ответственности или возбуждения административного / уголовного дела) и вид взыскания (наказания) |
|----------|---|--|--|
| 1. | Дисциплинарная ответственность (замечание, выговор, увольнение) | 0 | 0 |
| 2. | Административная ответственность | 0 | 0 |
| 3. | Уголовная ответственность | 0 | 0 |

¹ проверки, проведенные Комитетом по культуре Санкт-Петербурга, Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга, Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга, Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга, органами прокуратуры, органами внутренних дел, иными контрольными (надзорными) органами

Информация
о проведении мониторинга исполнения в 2023 году должностных (трудовых) обязанностей
работниками СПб ГБУК «СПб СЦДБ им. А.С. Пушкина»,
деятельность которых связана с коррупционными рисками

1. Указать, каким структурным подразделением (должностным лицом) государственного учреждения Санкт-Петербурга (государственного унитарного предприятия Санкт-Петербурга) (далее – организация) проводился мониторинг исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг):

Мониторинг проводится рабочей группой (заместитель директора по библиотечной работе, начальник отдела работы с персоналом, юрисконсульт);

2. Указать, в отношении какого периода исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации осуществлялся мониторинг:

1-4 квартал 2023

3. Указать показатели, по которым проводился мониторинг¹:

- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) функциями;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;
- несоблюдение принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения «Кодекса профессиональной этики работников Учреждения»;
- совершение действий, обладающих признаками коррупционного правонарушения.

4. Указать, каким образом осуществлялся сбор информации для проведения мониторинга²:

Путем сбора информации о фактах бездействия в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями, о фактах несоблюдения принципов профессиональной этики, о признаках коррупционной деятельности должностного лица (сбор указанной информации осуществлялся путем проведения устного опроса среди работников Учреждения, учитывались докладные и служебные записки от работников Учреждения).

5. Указать, каким образом оформлены результаты мониторинга, какие решения приняты по результатам мониторинга:

Протоколами административных совещаний, протоколами заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

¹ В пункте 3.5 методических рекомендаций по организации работы в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по культуре Санкт-Петербурга, связанной с коррупционными рисками в деятельности работников (далее – методические рекомендации), указаны признаки, которые могут характеризовать коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно опасных функций.

² В пункте 3.6 методических рекомендаций указаны источники, с помощью которых может быть получена информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски, а в пункте 4.2 методических рекомендаций содержатся примеры, как может быть осуществлен сбор информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников.

6. Внесение изменений в перечень должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (заполняется, если осуществлялось):

| № п/п | Дата, номер и название локального нормативного акта | В чем заключалось изменение перечня должностей (кратко) | Причина внесения изменений |
|-------|---|---|----------------------------|
| 1. | | | |
| 2. | | | |

7. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в деятельности работников организации (заполняется, если осуществлялась):

| № п/п | Коррупционные риски, которые были минимизированы либо устранены | Меры, принятые для минимизации либо устранения коррупционных рисков ³ | Планируемые результаты реализации мер, принятых для минимизации либо устранения коррупционных рисков |
|-------|--|--|--|
| 1. | Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями | Надлежащий контроль за процессом принятия управленческих решений | Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений |
| 2. | Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям; | Выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий: | Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений |
| 3. | Совершение действий, обладающих признаками коррупционного правонарушения | Надлежащий контроль за процессом принятия управленческих решений | Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений |

8. Направление работниками работодателю уведомлений в целях противодействия коррупции: **в связи с отсутствием фактов уведомления не направлялись.**

| № п/п | Вид уведомлений, направленных работниками работодателю в целях противодействия коррупции | Количество поступивших уведомлений | Информация о рассмотрении поступивших уведомлений |
|-------|--|------------------------------------|---|
| | | | |

³ например: перераспределены функции между структурными подразделениями внутри организации, исключена необходимость личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями, оптимизирован перечень документов (материалов, информации), которые физические и юридические лица обязаны предоставить для реализации права

| (далее – уведомления) | | | |
|-----------------------|---|---|---|
| 1. | Уведомления работодателя о случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | 0 | 0 |
| 2. | Уведомления работодателя о возникновении (возможном возникновении) конфликта интересов у работника | 0 | 0 |

Должность, фамилия и инициалы лица,
заполнившего форму, контактный телефон

юрисконсульт Иванова А.А. тел. 3250062

подпись
дата

28.12.2023