Приложение № 1
к письму Комитета по культуре
Санкт-Петербурга
от 13.12.2022 № исх.-02-22-2949/22-0-0

Сведения о реализации мероприятий по противодействию коррупции в 2022 году в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.А. Пушкина»

№ п/п	Наименование мероприятия по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга) (далее – организация)	Реализация мероприятия по противодействию коррупции в организации
1	2	3
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в организации на 2022 год	Приказ №12 от 18.01.2019 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУК «ЦГДБ им. А.С. Пушкина» на 2019-2022 годы Приказ №167 от 19.12.2022 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУК «ЦГДБ им. А.С. Пушкина» на 2023-2026 годы»
2	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в организации	2 заседания: 01.07.2022 и 19.12.2022; 2 заседания с участием члена комиссии - представителя Комитета по культуре СПБ
3	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	14.04.2022 правовое информирование о необходимости выполнения положений №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг…»; 22.04.2022 лекция по правовой тематике в Информационно-правовом центре; 12.05.2022 выступление в Информационно-правовом центре с лекцией по антинаркотической тематике «Я выбираю жизнь»; 26.05.2022 – выступление на Часе персонала с мониторингом ЛНА Учреждения в сфере организации антикоррупционных мер; 06.06.2022 правовое информирование по приказу Минкультуры РФ №1077 от 08.10.2012

		«Порядок учета документов, входящих в состав библиотечных фондов»; 15.06.2022 выступление на Круглом столе работников методических служб города Санкт-Петербурга «Книжный микст» с презентацией информационно-правового проекта «Как жить в городе правильно»; 30.06.2022 выступление на Часе персонала по Указу Президента Российской Федерации №20 «О десятилетии детства»; 09.08.2022 выступление на оперативном совещании по положениям Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения; 25.08. 2022 выступление на Часе персонала с лекцией «Правовой статус волонтера»; 06.09.2022 выступление на оперативном совещании по теме государственных символов, персональных данных; 29.09. 2022 выступление на Часе персонала с правовым информированием об организации антикоррупционных мер (по материалам обучающего семинара в Комитета по культуре Санкт-Петербурга по организации антикоррупционных мер»; Сентябрь 2022- декабрь 2022 прочитано 8 лекций в рамках информационно-правового проекта «Живи в городе правильно»; 24.11. 2022 выступление на Часе персонала по темам: необходимость своевременной уплаты налогов в 2022; по Постановлению Правительства СПБ №1041 от 10.11.2022 (по Уставу Учреждения); правовое информирование по Указу Президента Российской Федерации №809 от 09.11.2022 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению российских духовно-нравственных ценностей»; 02.12.2022 выступление на обучающем семинаре для слушателей курсов повышения квалификации СПБ АППО с лекцией «Живи в городе правильно»; 02.12. 2022 выступление с лекцией ко Дню юриста перед учащимися школ №661 и №193;
4	Размещение материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в организации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации	На официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в разделе «Противодействие коррупции», информация антикоррупционной направленности и ЛНА Учреждения в сфере противодействия коррупции размещаются

	в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при его наличии)	по мере их издания; С учетом рекомендаций Комитета по культуре Санкт-Петербурга на совещании 29.09. 2022, на сайте Учреждения в сети Интернет установлено «всплывающее окно» с информацией антикоррупционной направленности;
1	2	3
5	Размещение мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	В ЦГДБ им. А.С. Пушкина (на информационных стендах), в 4-х филиалах Учреждения, в отеле организации и управления закупками, инженерно-техническом отделе размещены: Мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников; Информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции; Ксерокопии ЛНА Учреждения в сфере организации антикоррупционных мер; Федеральное законодательство и законодательство Санкт-Петербурга в сфере противодействия коррупции; Мини-плакаты и информация социальной направленности, направляемые для размещения Комитетом по культуре Санкт-Петербурга;
6	Иные мероприятия по предупреждению коррупции	По мере принятия ЛНА Учреждения в сфере противодействия коррупции, производится ознакомление работников Учреждения под роспись с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами; При заключении трудового договора с вновь принимаемыми работниками в обязательном порядке производится их ознакомление с федеральным, региональным законодательством, изданными ЛНА Учреждения в сфере противодействия коррупции; В целях актуализации ЛНА Учреждения в сфере противодействия коррупции изданы: приказ №148 от 15.11.2022 «Об издании приказа «О назначении лиц, ответственных за общую координацию и организацию работы по реализации антикоррупционных мер в СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина и профилактику коррупционных и иных правонарушений» в новой редакции; Приказ №149 от 16.11.2022 «Об издании приказа «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Санкт-петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная

		городская детская библиотска им. А.С. Пушкина» ы новой редакции» Приказ №156 от 24.11. 2022 2Об издании приказа «О комиссии по противодействии коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина» в новой редакции;
7	Создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений[1]	0
8	Проведение заседаний комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений[2]	0

[1] только для организаций, осуществляющих образовательную деятельность
[2] только для организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Приложение № 2
к письму Комитета по культуре
Санкт-Петербурга
от 13.12.2022 № исх.-02-22-2949/22-0-0

Сведения о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Реализация мер по предупреждению коррупции, принятых в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга) (далее – организация)
1	2	3
1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказ №148 от 15.11.2022 «Об издании приказа «О назначении лиц, ответственных за общую координацию и организацию работы по реализации антикоррупционных мер в СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина и профилактику коррупционных и иных правонарушений» в новой редакции;
2	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Приказ №102 от 02.10.2018 «О сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции»; Учреждением принято публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно; оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции / при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия. содействие не оказывалось в связи с отсутствием фактов проведения мероприятий в отношении Учреждения; случаи взаимодействия с правоохранительными органами отсутствуют;

3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	Приказ №54 от 30.04.2020 принят Кодекс этики и служебного поведения работников, входящий в состав Правил внутреннего трудового распорядка; В трудовые договоры и в должностные инструкции работников Учреждения включены обязанности, связанные с предупреждением коррупции; Приказ №51 от 25.03. 2022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»; Приказ №101 от 01.08.2022 «Об утверждении Положения о порядке предоставления платных услуг Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»;
1	2	3
4	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	30.04.2020 №54 приказ «О признании утратившим силу приказа от 15.08.2019 №86 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка» и издании локального нормативного акта Учреждения в новой редакции», с учетом мотивированного мнения председателя профсоюзного комитета Учреждения;
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Приказ №107 от 08.10.2018 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в СПб ГБУК «ЦГДБ им. А.С. Пушкина»; Имеется Журнал регистрации уведомления о наличии личной заинтересованности или возникновении конфликта интересов; В настоящее время и за отчетный период случаев возникновения конфликта интересов в Учреждении не имеется;
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Контроль со стороны заместителей директора Учреждения, заведующих филиалами Учреждения за достоверностью и объективностью заполнения отчетных форм Учреждения; Случаев составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за отчетный период не выявлено.

Приложение № 3
к письму Комитета по культуре
Санкт-Петербурга
от 13.12.2022 № исх.-02-22-2949/22-0-0

Сведения
о количестве работников СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»,

привлеченных в 2022 году к ответственности по результатам проверок деятельности государственного учреждения Санкт-Петербурга (государственного унитарного предприятия Санкт-Петербурга)

№ п/п	Вид ответственности	Количество работников государственного учреждения Санкт-Петербурга (государственного унитарного предприятия Санкт-Петербурга), привлеченных в 2022 году к ответственности по результатам проверок деятельности организации[1], или в отношении которых возбуждены дела об административных правонарушениях либо уголовные дела	Краткое изложение допущенного нарушения (в случае привлечения к ответственности или возбуждения административного / уголовного дела) и вид взыскания (наказания)
1.	Дисциплинарная ответственность (замечание, выговор, увольнение)	0	0
2.	Административная ответственность	0	0
3.	Уголовная ответственность	0	0

[1] проверки, проведенные Комитетом по культуре Санкт-Петербурга, Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга, Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга, Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга, органами прокуратуры, органами внутренних дел, иными контрольными (надзорными) органами

Приложение № 4
к письму Комитета по культуре
Санкт-Петербурга
от 13.12.2022 № исх.-02-22-2949/22-0-0

Информация
о проведении мониторинга исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина», деятельность которых связана с коррупционными рисками

1. Указать, каким структурным подразделением (должностным лицом) государственного учреждения Санкт-Петербурга (государственного унитарного предприятия Санкт-Петербурга) (далее – организация) проводился мониторинг исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг):

Мониторинг проводится рабочей группой (заместитель директора, начальник отдела работы с персоналом, юрисконсульт);

2. Указать, в отношении какого периода исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации осуществлялся мониторинг:

1-4 квартал 2022

3. Указать показатели, по которым проводился мониторинг[1]:

-бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) функциями;
-действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;
-несоблюдение принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения «Кодекса профессиональной этики работников Учреждения»;
-совершение действий, обладающих признаками коррупционного правонарушения.

4. Указать, каким образом осуществлялся сбор информации для проведения мониторинга[2]:

Путем сбора информации о фактах бездействия в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями, о фактах несоблюдения принципов профессиональной этики, о признаках коррупционной деятельности должностного лица (сбор указанной информации осуществлялся путем проведения устного опроса среди работников Учреждения, учитывались докладные и служебные записки от работников Учреждения).

5. Указать, каким образом оформлены результаты мониторинга, какие решения приняты по результатам мониторинга:

Протоколами административных совещаний, протоколами заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

---

[1] В пункте 3.5 методических рекомендаций по организации работы в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по культуре Санкт-Петербурга, связанной с коррупционными рисками в деятельности работников (далее – методические рекомендации), указаны признаки, которые могут характеризовать коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно опасных функций.

[2] В пункте 3.6 методических рекомендаций указаны источники, с помощью которых может быть получена информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски, а в пункте 4.2 методических рекомендаций содержаться примеры, как может быть осуществлен сбор информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников.

6. Внесение изменений в перечень должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (заполняется, если осуществлялось):

№ п/п	Дата, номер и название локального нормативного акта	В чем заключалось изменение перечня должностей (кратко)	Причина внесения изменений
1.	16.11.2022 №149 «Об издании приказа «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина» в новой редакции		
2.	0	0	0

7. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в деятельности работников организации (заполняется, если осуществлялась):

№ п/п	Коррупционные риски, которые были минимизированы либо устранены	Меры, принятые для минимизации либо устранения коррупционных рисков[3]	Планируемые результаты реализации мер, принятых для минимизации либо устранения коррупционных рисков
1.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	Надлежащий контроль за процессом принятия управленческих решений	Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений.
2.	Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;	Выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;	Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений;
3.	Совершение действий, обладающих признаками	Надлежащий контроль за процессом принятия управленческих решений	Снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений

[3] например: перераспределены функции между структурными подразделениями внутри организации, исключена необходимость личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями, оптимизирован перечень документов (материалов, информации), которые физические и юридические лица обязаны предоставить для реализации права

	коррупционного правонарушения		

8. Направление работниками работодателю уведомлений в целях противодействия коррупции: **в связи с отсутствием фактов уведомления не направлялись.**

№ п/п	Вид уведомлений, направленных работниками работодателю в целях противодействия коррупции (далее – уведомления)	Количество поступивших уведомлений	Информация о рассмотрении поступавших уведомлений
1.	Уведомления работодателя о случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	0	0
2.	Уведомления работодателя о возникновении (возможном возникновении) конфликта интересов у работника	0	0

Должность, фамилия и инициалы лица, заполнившего форму, контактный телефон юрисконсульт Иванова А.А., тел. 3250062.

подпись

дата 22.12.2022