ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ

САНКТ – ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ДЕТСКАЯ БИБЛИОТЕКА им. А.С. ПУШКИНА»

ПРИКАЗ

03.08.2018 № 76

Об утверждении Основных направлений антикоррупционной политики в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»

В целях организации мер по противодействию коррупции в СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина (далее – Учреждение) и усилении антикоррупционных мероприятий, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Санкт-Петербурга в сфере противодействия коррупции,

приказываю:

1. Утвердить Основные направления антикоррупционной политики в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина» (Приложение № 1).

2. Заместителю директора по развитию и новым технологиям Храмцовой Н.Е. разместить полный текст приказа на официальном сайте Учреждения.

3. Настоящий приказ довести до сведения всех сотрудников Учреждения.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по общим вопросам Мелькановича Н.В.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор
СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина **Ю.М. Дементьева**

Приложение № 1

к приказу директора
СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина
№ 76 от «03» 08 2018

Основные направления антикоррупционной политики в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина»

Основные направления антикоррупционной политики в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина» (далее – СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина, Учреждение) разработаны во исполнение Указа Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» от 29 июня 2018 № 378, подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 № 309 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 8 ноября 2013, Постановлений и Распоряжений Правительства Российской Федерации, Правительства Санкт-Петербурга в сфере противодействия коррупции, указаний и рекомендаций Комитета по культуре Санкт-Петербурга, иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.

Задачами антикоррупционной политики являются:

а) информирование работников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;

в) создание в Учреждении и филиалах Учреждения условий, исключающих коррупцию как явление;

г) создание благоприятного морального имиджа, поддержание внешнего имиджа Учреждения;

д) выявление возможных причин и условий, ведущих к коррупционным правонарушениям в Учреждении;

е) выработка рекомендаций для практического использования по пресечению и профилактике коррупционных проявлений в деятельности Учреждения;

ё) взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах противодействия коррупции.

1. Термины и определения.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

а) коррупция – социально - юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Учреждения либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

использовании работниками своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;

злоупотреблении представленными полномочиями;

ином незаконном использовании работником своего служебного положения;

подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;

завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;

нецелевом использовании вверенных работнику Учреждения бюджетных средств;

служебном покровительстве родственникам и знакомым;

б) конфликт интересов – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами пользователей СПБ ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения) которого он является;

в) личная заинтересованность работника Учреждения – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как- то: родителей, супруги/супруга работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников;

г) коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность;

д) предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

е) коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

ё) антикоррупционная политика - деятельность СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;

ж) субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В Учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместители директора, руководители структурными подразделениями;

иные работники Учреждения;

физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг, предоставляемых Учреждением.

з) противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Санкт-Петербурга, органов местного самоуправления, институтов гражданского сообщества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции»:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

и) организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно правовой формы и отраслевой принадлежности;

к) контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лиц, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

л) взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

м) коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

2. **Основные принципы противодействия коррупции**

2.1. Противодействие коррупции в СПб ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам в сфере противодействия коррупции;

б) приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

в) обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля;

г) приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

д) взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;

ж) личного примера руководства;

з) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

и) эффективности антикоррупционных процедур;

к) ответственности и неотвратимости наказания;

л) постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

а) разработка и реализация антикоррупционных программ;

б) проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;

в) антикоррупционные образование и пропаганда;

г) формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;

д) организация изучения правовых и морально-этических аспектов деятельности Учреждения;

е) ведение целенаправленной деятельности по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников Учреждения чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Учреждения;

ё) иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Санкт-Петербурга в сфере противодействия коррупции.

4. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики

4.1. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в СПБ ГБУК ЦГДБ им. А.С. Пушкина.

4.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством в сфере противодействия коррупции.

5. Основные направление противодействия коррупции

6.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Учреждении являются:

а) проведение единой политики в области противодействия коррупции;

б) создание негативного отношения к коррупционному поведению;

в) введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов,

г) ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

д) обеспечение доступа к информации о деятельности Учреждения;

е) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;

ё) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Учреждении;

ж) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;

з) усовершенствование кадровой политики Учреждения, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;

и) повышение ответственности работников Учреждения за неприятие мер по установлению причин коррупции, за допущение коррупции;

к) повышение ответственности работников Учреждения за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

6. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

6.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, является руководитель Учреждения.

6.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Учреждении антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является комиссия по противодействию коррупции.

6.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и регулируются отдельным локальным нормативным актом Учреждения.

7. Общие обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушении в интересах или от имени Учреждения;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководству Учреждения) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Учреждения) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

д) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.